

بولتن اخبار کارگري

نهادهای همبستگی با جنبش کارگري ایران- خارج کشور



شماره ۳۴

تاریخ: ۲۰ اکتبر ۲۰۱۱

WWW.NAHADHA.BLOGSPOT.COM

EMAIL; NHKOMMITTEHAMAHANGI@GMAIL.COM

- کانون همبستگی کارگران ایران و کانادا
- کمیته همبستگی با جنبش کارگري ایران- استرالیا
- کمیته دفاع از کارگران ایران - نروژ
- همبستگی سوسیالیستی با کارگران ایران - فرانسه
- کانون همبستگی با کارگران ایران - فرانکفورت و حومه
- کانون همبستگی با جنبش کارگري ایران - هانوفر
- کمیته همبستگی کارگران ایران و سوئد
- کانون همبستگی با کارگران ایران - گوتنبرگ
- انجمن کارگري جمال چراغ ویسی
- شبکه همبستگی کارگري
- کمیته حمایت از کارگران ایران تورنتو کانادا
- کانون همبستگی با کارگران در ایران - ایالت نورد راین وستفالن (آلمان)
- کمیته همبستگی کارگران ایران و ترکیه
- اتحاد چپ ایرانیان - واشنگتن
- نهاد همبستگی با جنبش کارگري ایران- هامبورگ

کمیته اعتصاب کارگران مجتمع پتروشیمی ماهشهر با صدور اطلاعیه خطاب به همه میگویند:

رود بر شما کارگران و فعالین عزیز جنبش کارگری ایران



حمایت رسانه ای همه جانبه شما عزیزان موجب قوت قلب کارگران پتروشیمی ماهشهر شده است لذا کمیته اعتصاب کارگران ماهشهر از طرف همه دست تک تک شما عزیزان را صمیمانه میفشارد و روی شما را میبوسیم....

بیانیه کمیته اعتصاب کارگران مجتمع پتروشیمی ماهشهر سلام ما بر کارگران و جنبش مطالباتی آنها

این بیانیه آغاز به کار کمیته اعتصاب کارگران مجتمع پتروشیمی ماهشهر است. کارگرانی که برای احقاق حقتان

و برای لغو قرارداد موقت و ایجاد قرارداد مستقیم و اجرای مصوبات دولت در این زمینه دست به اعتصاب بزرگ زده اند. ما به این نتیجه رسیده ایم که بدون ایجاد هماهنگی و تشکل یابی راه به جایی نخواهیم برد حتی اگر اعتصاب موفق شود و دستاوردی هم داشته باشد بدون ایجاد تشکل و سازمان یابی آن دستاورد هم پایدار نیست و نمیتوان آن را حفظ کرد. لذا در قدم اولین کمیته اعتصاب را برپا نموده ایم و از همه چه در داخل و چه نهادهای کارگری در خارج انتظار کمک و یاری داریم. لازم به ذکر است که این کمیته در اولین اقدام خود و همزمان صندوق کمک به اعتصاب کارگران ماهشهر را راه اندازی کرده است. دست همه را برای همکاری میفشاریم و انتظار داریم که همه به جای اعلام حمایت فقط روی کاغذ بطور عملی ما را برای تشکل سندیکای کارگران ماهشهر یاری کنند زیرا هدف نهایی ما تشکل سندیکای مستقل کارگران ماهشهر است.

به امید موفقیت

کمیته اعتصاب کارگران مجتمع پتروشیمی ماهشهر

به کارگران اعتصابی پیمانکاری های مجتمع عمومی پتروشیمی ماهشهر و بندر امام

سندیکای کارگران هفت تپه



دوستان و رفقای عزیز، اعتصاب شما برای دستیابی به حقوق پایه ای خویش که اکنون بیش از ده روز است که ادامه دارد، شایسته هر گونه حمایت و همبستگی طبقاتی است. شما در اعتصاب خود خواستار اجرای

قوانینی شده اید که خود دولت نیز آن را تصویب کرده است. این سرنوشت طبقه غیر متشکل ما است که حتی برای اجرای قوانینی که ظاهرا به نفع آن تصویب شده است، ناچار از اعتصاب است. شما خواستار قراردادهای رسمی شده اید. این حق شما که اکنون برای کسب آن به میدان آمده اید تا فرزندان و خانواده هایتان از زندگی کم رنج تری برخوردار باشند، در عین حال متضمن منافع کلیه کارگران ایران است. همه کارگران، بخصوص کارگران شاغل در بخش پیمانی در ایران باید تلاش شما را حرکتی برای خود نیز بدانند و از آن حمایت کنند. ما نیز با اشتیاق تمام آرزومند پیروزی شما در این مبارزه ایم.

در پایان، امیدواریم که شما هم بتوانید با ایجاد سندیکای مستقل، گامی بلند در راستای نیل به منافع کارگری خود بردارید. همانطور که یکی از دستاوردهای ایجاد سندیکای هفت تپه، موجبات رسمی شدن تمامی کارگران موقت هفت تپه را فراهم آورد سندیکای شما هم بتواند زمینه بهبودی وضعیت زندگانی شما را فراهم آورد.

به امید پیروزی و اتحاد کارگران

۱۸/۷/۱۳۹۰

از خواست بر حق کارگران شرکتهای پیمانکاری منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر حمایت میکنیم



کارگران پیمانکاری مجتمع های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر و بندر امام بر اساس مصوبه سال ۱۳۸۴ هیئت وزیران خواهان برچیده شده شرکتهای پیمانکاری و انعقاد قرارداد مستقیم و

دسته جمعی هستند و به دلیل عدم اجرای این مصوبه دست به اعتصاب زده اند.

کارگران شرکتهای پیمانکاری مجتمع های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر و بندر امام بر اساس مصوبه سال ۱۳۸۴ هیئت وزیران خواهان برچیده شده شرکتهای پیمانکاری و انعقاد قرارداد مستقیم و دسته جمعی هستند و به دلیل عدم اجرای این مصوبه دست به اعتصاب زده اند. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه با حمایت از اعتصاب بر حق این کارگران خواهان تحقق فوری خواستههای آنان و بر چیده شدن قراردادهای موقت و سفید امضا و شرکتهای پیمانکاری در همه مراکز صنعتی و تولیدی و خدماتی و انعقاد قرارداد مستقیم و دسته جمعی کارگران با کارفرمایان است.

با امید به گسترش صلح و عدالت در همه جهان

خواستهای کارگران اعتصابی بندر امام ماهشهر، خواسته های همه ی ما کارگران است!

کارگران شرکت های پیمان کاری در شرکت سهامی پتروشیمی بندر امام ماهشهر، جهت لغو قراردادهای ظالمانه ی شرکت های پیمان کاری به مبارزه برخاسته و از سوم تا ۱۶ مهرماه، دست به اعتصاب زدند.

خواستهای به حق آنان، خواسته های همه ی ما کارگران است! بیایید ما نیز همانند آنان در محیط کار خودمان، این خواسته ی به حق را مطرح کرده و با اعلام حمایت از این کارگران، این مطالبه را به یک خواست سراسری در راستای مبارزه با پیمان کاری، قراردادهای موقت و سفید امضا تبدیل کنیم.

کمیته ی هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری

بیانیه شماره ۲۴

مبارزه و حمایت ها به بار نشست و شاهرخ زمانی عضو شورای نمایندگان کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری آزاد شد!!!



ضمن تشکر و قدردانی، به تمامی مبارزین در راه آزادی زندانیان، آزادی شاهرخ زمانی، عضو شورای نمایندگان کمیته پیگیری ایجاد تشکل های کارگری همچنین عضو هیات بازگشایی سندیکای کارگران نقاش، را تبریک می گوئیم. بالاخره پس از تلاش و کوشش بسیاری از جانب دوستان و خانواده، شاهرخ زمانی حدود ساعت ۲۲ روز چهارشنبه مورخ ۲۷/۷/۱۳۹۰ از زندان تبریز بطور موقت آزاد شد. طی نزدیک به یک ماه گذشته که وثیقه ۲۰۰ میلیون تومانی برای آزادی شاهرخ زمانی از طرف شعبه یک دادگاه تبریز خواسته شده بود.

کشمکش زیادی وجود داشت قاضی پس از اعلام ۲۰۰ میلیون وثیقه، بطور ضمنی با ۱۵۰ میلیون نیز موافقت کرده بود زمانی که خانواده

شاهرخ با زحمات و تلاش فروان توانستند ۱۵۰ میلیون وثیقه را تهیه کنند قاضی به بهانه اینکه شاهرخ از داخل زندان در حالی که خود گرفتار و در بند است شکایت نامه های علیه وزارت اطلاعات تحت عنوان اینکه این وزارت خانه زندان تبریز را به کهریزک دوم تبدیل کرده است نوشته و به دادگاه ارایه داده است به جای رسیدگی به شکایت شاکی خشمگین شده حرف خود را عوض کرده اعلام کرد دیگر کمتر از ۲۰۰ میلیون را نمی پذیرد.

این اعلام باعث شد آزادی شاهرخ ۱۲ روز به تاخیر افتاد. این گونه جانبداری ها نشان می دهد که قضات در ایران چه کسانی هستند . که البته همان بازجو - قاضی های و امرداری هستند که در درون قلمرو نظام اسلامی سرمایه داری تحت آموزش و تاثیر حاصل ذاتی تربیت نظام فوق، هیچ بویی از عدالت، درستی و صداقت حتی در حد سرمایه داری نیز نبرده اند. وجود چنین قضاتی فقط و فقط در جمهوری اسلامی سرمایه داری امکان پذیر است. نباید فراموش کنیم با وجود این همه جانبداری، خشم و غضب حتی چنین قضاتی نیز از ترس مبارزه و نبرد روز افزون طبقه کارگر، چه به صورت داخلی و چه به صورت جهانی مجبور می شوند علی رغم میل باطنی خود و ولی نعمت شان (مجموعه جمهوری اسلامی) زندانی ها را آزاد کنند. امروز جمهوری اسلامی با سبک و سنگین کردن مبارزات کارگران در داخل از جمله اعتصابات گسترده و روز افزون و وجود زمینه وبستر گسترده برای انواع اعتراضات، همچنین عمیقتر شدن هر روزه شکاف میان جناح های مختلف خودش و مهمتر از همه اعتراضات طبقه کارگر در تمامی جهان که به اشکال مختلف ادامه دارد. می داند اگر فشار را زیاد کند یا همچنان ادامه بدهد گرفتار انفجار خواهد شد. بنا براین در حالی که به شدت از دست فعالین خشمگین و غضبناک است اما ناچاراً آنها را آزاد می کند. پس رفقا، زمان برای افزایش فشار و پس زدن جمهوری اسلامی و بدست آوردن آزادی عزیزانمان، بسیار مناسب است. پیش بسوی گسترش اعتراضات متحدانه برای آزادی بقیه زندانیان ما در چنین زمانی از : کارگران، تشکل های کارگری، دانشجویان، زنان، معلمان و جوانان، هم چنین از سازمانها، احزاب و نهادهای جهانی می خواهیم فرصت را از دست ندهند، برای پس زدن جمهوری اسلامی سرمایه داری هرچه گسترده و متحدانه تر دست به اعتراض بزنند. تا بتوانیم جمهوری اسلامی را مجبور به آزادی کارگران زندانی و زندانیان سیاسی کرده و وادار کنیم برای همیشه دست از دستگیری و تعقیب آنها برداریم. ما امید داریم با گسترش مبارزات متحدانه به زودی شاهد آزادی ابراهیم مددی، بهنام ابراهیم زاده، رضا شهبانی و بقیه عزیزانمان باشیم. پیش بسوی اتحاد بیشتر، برای فشار بیشتر!!! پیش بسوی اعتراضات گسترده و متحدانه با شعار : کارگر زندانی، زندانی سیاسی آزاد باید گردد.

کمیته حمایت از شاهرخ زمانی
۲۷/۷/۱۳۹۰

آزادی سلام قادری، فعال کارگری و عضو کمیته هماهنگی

"سلام قادری" عضو کمیته ی هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری و از فعالان عرصه ی تئاتر اجتماعی، روز دوشنبه مورخ ۲۴ مهرماه ۱۳۹۰ پس از اتمام دوره ی محکومیت خود، از زندان سرمایه داری آزاد شد. آزادی این فعال کارگری را به کارگران، اعضای کمیته ی هماهنگی، خانواده ی وی و همچنین جامعه ی تئاتر متعهد تبریک می گوئیم. کمیته ی هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری - ۲۷ مهر ۱۳۹۰

تغییرات قانون کار حمله ای جدید به معیشت کارگران است!

چند ماهی است دولت سرمایه داری ایران برای اعمال فشار بیش تر به



طبقه ی کارگر، پیشنهادهای را برای تغییر مواردی از قانون کار ارائه کرده است، از جمله: باز گذاشتن کاملن یک طرفه ی دست کارفرمایان برای اخراج گسترده ی کارگران، رسمیت بخشیدن به قراردادهای موقت و شیوه ی پیمان کاری، کاهش میزان عیدی کارگران، حواله دادن حقوق کارگران به شرایط سیاسی، اجتماعی و اقتصادی مملکت، افزایش درجه ی استثمار کارگران از طریق اعمال مقوله های کارآیی و مهارت در تعیین دست مزد، تهاجم تمام عیار قانونی به حقوق کارگران مهاجر و ! ... در این زمینه محافل کارگری با گرایشات مختلف اظهارنظرهای متفاوتی کرده و هر کدام از منظر خود مخالف کل یا قسمت هایی از این تغییرات اند و یا برخی دیگر اصولن از اساس با قانون کار مخالف هستند. به عنوان مثال خانه ی کارگر از این منظر با تغییرات در قانون کار مخالف است که نقش شوراهای اسلامی کار به عنوان اهرم نفوذش در مراکز کار، کم رنگ می شود. پاره ای دیگر دلشان برای سه جانبه گزایی سوخته و می گویند این

قانون، سه جانبه گزایی را تضعیف می کند و ...

به باور ما این تغییرات اقدامی جدید از جانب سرمایه داری برای رسمی و قانونی تر کردن تحمیل بی حقوقی ها به کارگران و حمله ی بیش تر به حداقل حقوق هایی است که در بخش هایی از قانون کار و آن هم به واسطه ی سال ها مبارزه ی متشکل کارگران گنجانده شده است، به همین مناسبت ما کارگران را به اعتراضات سازمان یافته به این مرحله از قانونی تر شدن حمله ی سرمایه داری، دعوت می کنیم. همچنین لازم و ضروری می دانیم در این باره، نکاتی را با کارگران در میان بگذاریم:

این تغییرات در واقع مرحله ای دیگر از روند مداومی است که طی آن سرمایه داری هر روز سعی می کند بیش از پیش به حقوق کارگران حمله کند. کافی است نگاهی به سال های گذشته کنیم تا دریابیم مواردی که اکنون به عنوان پیش نویس تغییر قانون کار به مجلس سرمایه داری ارائه شده است، سال هاست در بسیاری از مراکز کار اجرا شده و می شود. بدین ترتیب سرمایه داری توانسته پیش از رسمی کردن و قانونی کردن این تهاجم، کم کم آن را بین بخش های وسیعی از طبقه ی کارگر به اجرا در آورد تا زمینه های مادی و روانی قانونی شدن آن را مهیا کند. در نتیجه خواهیم دید که پس از اعلام قانونی شدن این بی حقوقی ها، قسمت اعظمی از افراد طبقه ی کارگر در عمل با چیز جدیدی روبرو نشده اند و این موارد سال هاست توسط کارفرما در موردشان اجرا می شود؛ سال هاست کارفرما هر جور دلش خواسته به آن ها عیدی داده، سال هاست هر وقت دلش خواسته آنان را اخراج کرده، سال هاست هر جور خواسته سنوات پرداخت کرده است و ... ! کمی بیش تر به عقب برگردیم:

تعدیل نیروی گسترده ی کارگران به شکلی گسترده در دوره ی ریاست جمهوری رفسنجانی و در هنگام وزیر کار بودن کمالی که خود نیز عضو خانه ی کارگر بود، صورت پذیرفت. اجرای قانون نانوشته ی قراردادهای موقت از سال ۶۸ به بعد و سپس قانونی شدن این موارد در دهه ی هفتاد و پس از چندین سال اجرای عملی آن انجام شد. خروج کارگاه های زیر ۵ نفر و سپس ۱۰ نفر از شمول قانون کار بر اساس طرح ارائه شده از طرف خانه ی کارگر در دوره ی ریاست جمهوری خاتمی مصوب شد و جالب است بدانیم در این مورد نیز از سال ها قبل از تصویب، عملن این کار انجام می شد. همچنین حذف بخش عمده ای از کارگران رسمی و با تجربه و آگاه به حقوق کارگران توسط طرح هایی مثل :بازخریدهای اجباری، تعطیلی کارخانجات و مراکز تولیدی، بازنشستگی پیش از موعد (سختی کار با ۲۰ سال سابقه) و قانون بازنشستگی ۲۵ سال طبق قانون ۱۰ ماده ای نوسازی صنایع به منظور هموارتر کردن راه هجوم بیش تر به حقوق کارگران و ... در تمام این سال ها انجام گرفته است .

تمامی موارد بالا و بسیاری موارد ناگفته ی دیگر نشان می دهد قانون کار - چه برای آنان که مورد قبولشان است و چه برای آنان که مورد قبولشان نیست - در واقع از سال ها پیش عقیم مانده است؛ یعنی در بسیاری از مراکز کار به دلیل عدم توازن طبقاتی و فقدان وجود نیروی متشکل و سازمان یافته ی کارگران، موارد نادری از قانون که حاصل مبارزات

کارگران و به نفع آنهاست، فاقد قدرت اجرایی بوده است و به همین سبب کارفرمایان خود را ملزم به رعایت آن موارد نمی‌دانستند.

در بخش‌های وسیعی از صنایع بزرگ و کارخانه‌جات بزرگ مانند صنعت نفت و خودروسازی‌ها، که هنوز سرمایه‌داری مجبور است قانون کار را به صورت نیم‌بند اجرا کند نیز اکثراً با استفاده از شرکت‌های پیمان‌کاری قانون کار را دور زده‌اند و اکنون قصد دارند خیال خود را راحت کرده و با رسمی کردن نهایی این بی‌عدالتی، تکلیف را یک‌سره کرده و بی‌حقوقی مطلق را به صورتی رسمی و قانونی به کلیت طبقه تعمیم دهند.

نا گفته نماند که قسمت‌هایی از این تغییرات پیش‌تر تحت عنوانین مختلف از جمله بخش‌نامه‌ها و آیین‌نامه‌های گوناگون به قانون کار الحاق شده بود؛ به عنوان مثال پیشنهاد برای اضافه کردن بندهایی به ماده‌ی ۲۱ قانون کار که دست کارفرما را برای حق اخراج گسترده‌ی کارگران باز می‌گذارد، قبلاً به عنوان "قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی" به ماده‌ی ۲۱ الحاق شده بود. اما هدف از اصلاحیه‌ی جدید در نهایت رسمی‌تر کردن این بی‌حقوقی‌هایی است که سال‌ها در محیط‌های کار بر سرکارگران می‌آورد و وارد کردن ضربه‌ی مهلک جدیدی است بر پیکره‌ی طبقه‌ی کارگر و اجرای مرحله‌ی دیگری است از روندی که سازمان تجارت جهانی به کشورهای سرمایه‌داری دیکته می‌کند.

در این برهه و در زمانی که بحث تغییر قانون کار روی میز مذاکرات و ماموریت جدید نهاد های قانون گذاری و اجرایی سرمایه داری است، کارگران آگاه باید موارد زیر را در محیط‌های کار مد نظر داشته باشند:

- ۱- باید با صحبت و بحث و با آگاه کردن دیگر کارگران و با افشاگری گسترده در محیط‌های کار و در بین همکاران‌مان، آنان را به حقوق خود و تهاجم به آن قسمت‌هایی از قانون کار که دست‌آورد سال‌ها مبارزه‌ی متشکل آنان است آگاه کنیم.

- ۲- با تقویت روحیه‌ی کار جمعی این واقعیت را به کارگران نشان دهیم که در نبود حرکت متحدانه و سازمان یافته و عدم فشار طبقاتی‌شان، سرمایه‌داران نه تنها ستم‌های جدیدی را به آنان وارد می‌کنند، بل‌که به دست‌آوردهای پیشین کارگران نیز هجوم می‌آورند و از این منظر باید به هر شکل حرکات اعتراضی مختلفی را سازمان داد که این حرکات و اعتراضات می‌تواند به گونه‌ای بستری باشد برای کمک به ایجاد نطفه‌های تشکل‌های کارگری خودساخته، طبقاتی و مستقل از دولت (ادارات کار و وزارت کار و ...) و کارفرمایان.

- ۳- باید به بخش‌هایی از طبقه کارگر که هنوز دست و پا شکسته برخی از قوانین در مورد آن‌ها به اجرا گذاشته می‌شود هشدار داد که به شرایط امروزشان دل خوش نکنند چرا که نوک تیز این حملات برای بیکارسازی و گرفتن همین حداقل‌ها از شماست و اگر از طریق اعتراضات متحدانه و متشکل نتوانید از حقوق خود دفاع کنید، به زودی شما هم به مانند بسیاری از هم طبقه‌ای‌های خود وارد بی‌حقوقی کامل خواهید شد.

کمیته‌ی هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری

اطلاعیه جمعی از کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی درباره انتخابات شوراهای اسلامی کار

قابل توجه کارگران (رانندگان) عزیز و زحمتکش شرکت واحد همانطور که خودتان میدانید همیشه موقع انتخابات شوراهای اسلامی کار در شرکت واحد عده‌ای با فشار و تهدید و نگر داشتن تعرفه رانندگان آنان را اجبار به شرکت در انتخابات شوراها میکنند. که این امر از نظر قانونی تخلف است و ماده ۱۷۸ قانون کار آن را جرم میداند و شما میتوانید افراد خاطی را به بازرسی اداره کار استان تهران و یا وزارت کار معرفی کنید. افرادی که کارگران را با نگر داشتن تعرفه مجبور به شرکت در انتخابات شورای اسلامی میکنند مطابق قانون به ۹۱ تا ۱۲۰ روز حبس محکوم میشوند. آیا تا به حال در کمیته انضباطی شرکت کرده اید؟ و شاهد برخورد نمایندگان شورا بوده اید؟ آیا خبر دارید که تمامی رای اخراج رانندگان حق طلب را همین نمایندگان شورا امضا و تایید کرده اند؟ آیا خبر دارید نمایندگان را که مورد تایید شما هستند و آگاهی لازم را جهت دفاع از حقوق شما دارند از لیست کاندیداها خط زده اند؟ کسانی را خط زده اند و رد صلاحیت کرده اند که میدانسته اند از حقوق کارگر دفاع میکنند.

آیا میدانید اگر این انتخابات با شرکت نکردن شما به حد نصاب نرسد شما خودتان میتوانید با خواست و نیروی خودتان تشکل مستقل خودتان را تقویت کنید و یا تشکل دلخواه و مستقل خودتان را ایجاد کنید؟ قانون و از جمله مقاله نامه های ۹۸ و ۸۷ سازمان جهانی کار این حقوق را برای همه ی کارگران غیر قابل تعطیل شمرده و کشور ایران نیز به اجرای آنها متعهد شده است.

آیا خبر دارید که در طول بیست سال گذشته شوراهای اسلامی شرکت واحد حتی يك بار هم مجمع نگذاشته اند؟ در صورتی که باید در سال يك بار مجمع برگزار میکردند و کارگران نظرات و اعتراضات خود را به آنها اعلام میکردند.

آیا خبر دارید که طبق مقررات، شوراها هیچکدام از وظایف قانونی خود را انجام نداده اند؟ به جز همکاری با مدیریت... و بستن چشمان بر روی پایمال شدن حق و حقوق کارگران! دیگر حق انتخاب با شماست. از حق خود آگاهانه استفاده کنید.

با شرکت نکردن در انتخابات شورای اسلامی و یا در صورتی که ناخواسته تن به شرکت دادید با نوشتن اسم کسی و خط زدن برگه رای، اعتراض خود را نشان دهید. اگر هر کدام از کاندیداها کمتر از يك سوم کل آرا رای بیاورند قانوناً آن انتخابات منتفی میشود و کاندیداهاى انتخابی مدیریت نمیتوانند به عنوان نماینده کارگران به ما تحمیل شوند. با آگاهی تصمیم بگیرید.

جمعی از کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

بازخريد اجباری ۳۱ تن از رانندگان زن شرکت واحد

فرحناز شیری، اولین راننده خطوط بی. آر. تی مسیر میدان آزادی دپوی شرق به همراه ۳۰ زن راننده دیگر از شرکت واحد رانده شده‌اند و خود دلیل این بازخريد اجباری را نمی‌دانند.

فرحناز شیرى میگوید: "آن زمان مدیر عامل اتوبوسرانی بیژنی بود و حمایت و پشتیبانی او باعث حضور من در شرکت واحد شد. ادامه همکاری من با اتوبوسرانی ادامه داشت تا ۲۰ اسفند سال ۸۸. در این مدت شش ماه از قرارداد من گذشته بود، کسی نیز به درخواست‌های من برای تمدید قرارداد توجهی نمی‌کرد."

او ادامه می‌دهد: "سرانجام قرار بر این شد که قراردادی جدید با من بسته شود در حالی که بر اساس قانون کار قرارداد گذشته باید تمدید می‌شد." شیرى می‌گوید: "پنج راننده زنی که پس از من در اتوبوسرانی مشغول به کار شدند، رسمی شده بودند و من هنوز بلا تکلیف بودم. با وجود دوندگی‌های بسیار و نامه‌نگاری‌ها همچنان از رسمی کردن من امتناع کردند. این وضعیت ادامه داشت تا ۱۰ اردیبهشت که حکم اخراج من صادر شد." شیرى با حکم دادگاه دوباره به کار باز می‌گردد اما تا تیرماه که او به همراه ۳۰ زن دیگر که در این خط آزادی - دپوی شرق فعالیت می‌کردند، اتوبوس‌هایشان را تحویل ندادند و ریالی از حق بیمه‌اش را نیز پرداخت نکرده‌اند.

شیرى که مدتی ست بیمار است می‌گوید: "حتی دفترچه بیمه ندارم و امکان پرداخت هزینه‌های درمان خود را هم ندارم."

این کارگر شرکت واحد یادآور می‌شود: "يك روز که رفتم ماشین را تحویل بگیرم، دیدم جلو تعرفه من را گرفته‌اند. ۳۰ زن دیگری که به همراه من بیکار شده‌اند بیشترشان از زنان سرپرست خانواده هستند و قبل از رسیدن مهلت قرارداد‌هایشان مجبور به بازخريد شده‌اند."

گزارشی از نشست مطبوعاتی دبیر کل WFTU در تهران

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری

جورج ماریکوس نماینده پارلمان یونان و دبیر کل اتحادیه های جهانی کارگری - (WFTU) که به مانند دیگر رقیب جهانی-اش ITUC، نهادی

غیر کارگری است - و به دعوت خانه-ی کارگر، به ایران دعوت شده بود در کنار دیگر برنامه-هایش در عصر روز سه شنبه ۱۹ مهرماه ۹۰، نشست را نیز با خبرنگاران در محل روزنامه-ی کار و کارگر برپا داشت.

این نشست با دو ساعت تاخیر برگزار شد. چند تن از فعالین کارگری عضو در کمیته هماهنگی نیز به منظور توضیح ضرورت ایجاد تشکل-های مستقل کارگری به حاضرین و نیز تشریح ماهیت واقعی تشکل های موجود در جهان در این جلسه شرکت کردند.

از جمله درمورد خانه-ی کارگر و نیز نهادهای بین المللی همچون WFTU و نیز ITUC و غیر کارگری بودنشان، توضیحاتی به روزنامه-نگاران حاضر در جلسه داده شد.

چند تن از حاضرین توضیحاتی درباره-ی هدف تشکیل کمیته هماهنگی پرسیدند و نیز اینکه شما به کجا وابسته هستید؟ آیا قانونی هستید؟ آیا توسط هیچ نهاد رسمی ثبت شده اید؟ و...

یکی از اعضای کمیته درباره-ی لزوم تشکل یابی مستقل از دولت و کارفرما به سوال کنندگان پاسخ داد و توضیح داده شد ما باور به حق تشکل یابی مستقل و خود خواسته و توده ای داریم و منتظر ثبت و اجازه-ی هیچ نهاد قانونی نمی-مانیم. از سال ۸۴ آغاز به فعالیت کرده ایم و بازم ادامه خواهیم داد. نامه-ای برای ثبت در سال گذشته به وزارت کار داده ایم. هدف از این اقدام این بوده که به آنها بگوییم ما باور داریم حق ما ایجاد تشکل است. اکنون وظیفه-ی شما میدانیم که تشکل ما را ثبت کنید. اگر ثبت نمی-کنید مشکل ما نیست. بعد از عدم ثبت توسط آنها، مثل سال-های گذشته کماکان و پرتوان تر به فعالیت-مان ادامه داده و خواهیم داد. همچنین ما باور داریم که تشکل های کارگری باید به نیرو و اراده-ی خود کارگران ایجاد شود و اصولن تشکلی که برای فعالیتش بخواهد به هر کدام از نهاد-های دولتی و یا کارفرمایی وابسته باشد دیگر تشکلی کارگری نیست.

در پاسخ به یکی از خبرنگاران در مورد ساختار کمیته و اینکه رئیس شما کیست و از کجا پول می-گیرید و یا اینکه چگونه امرار معاش می-کنید و هزینه-های فعالیت هایتان چگونه تامین می-شود، توسط یکی از اعضای کمیته اینگونه پاسخ داده شد: بالاترین رکن تصمیم گیری. ما مجمع عمومی است. ما رئیس نداریم. مجمع عمومی هیات اجرایی ۹ نفره-ای را انتخاب میکند و فعالیت-های ما به صورت شورایی انجام میگردد. همه-ی ما شغل و کار خود را داریم و در محیط کار و زندگی-مان و در میان دیگر اقشار و لایه های طبقه-ی کارگر، در راستای اساس نامه فعالیت میکنیم. هر فرد ماهیانه حق عضویت میپردازد و هزینه-های احتمالی فعالیت-هایمان از محل همین حق عضویت-ها پرداخت می-شود. از جایی پول نمیگیریم و بدان هم باور نداریم. ما باور به استقلال فکری، عملی و مالی داریم. البته اگر موردی پیش بیاید که چنانچه کارگری دوست داشت کمک مالی کند در صورت شفاف بودن و معین و کارگری بودن منبع، کمک مالی دریافت میکنیم و رسید می-دهیم.

یکی از خبرنگاران از شرایط بی حقوقی و استثمار کاری خود و دیگر

همکارانش سخن گفت و نیز در مورد قرارداد-های يك طرفه و موقتی-ای که با آنان بسته می-شود توضیح داد. عضو کمیته هماهنگی شرکت کننده در نشست توضیح داد که ما دقیقاً همین مطلب را دنبال می-کنیم که خود شما خبرنگاران که بخشی از طبقه-ی کارگر هستید چرا به دنبال ایجاد تشکل های مستقل خود نیستید؟ و چرا تشکل-های موجود شما باید از فلان یا بهمان وزات-خانه یا مراجع قانونی اجازه بگیرند و زیر نظر و خواست آنها فعالیت کنند؟

یکی از حاضرین پاسخ داد این کارها فایده ندارد و هزینه دارد و نمی-شود حقوق و مطالبات را با آن به دست آورد. توضیح فعال کارگری حاضر در جلسه این بود که اتفاقن مادامی که متشکل نشوید این بی حقوقی-ها ادامه خواهد یافت. وی برای حاضرین از تلاش-های تا کنونی در جنبش کارگری برای ایجاد تشکل-های مستقل از جمله سندیکای خبازان سقر، سندیکای کارگران شرکت واحد و سندیکای کارگران هفت تپه و نیز اعتصاب و اعتراضات جمعی در پتروشیمی-ها مثال آورد.

همچنین ایشان توضیح داد که البته ایجاد تشکل مستقل هزینه هایی چون اخراج و تهدید و زندان در پی دارد. درست به دلیل مستقل بودن و عدم وابستگی اینگونه تشکل ها به دولت و کارفرمایان است که با آنان اینگونه برخورد می-شود. اما اگر هر چه گسترده تر اینگونه تشکل ها ایجاد شوند و با یکدیگر متحد و در ارتباط باشند قطعن بیشتر و بیشتر پیروز خواهند بود. و ما که وظیفه-ی خودمان را کمک به ایجاد تشکل های کارگری میدانیم از هیچ گونه هزینه-ی مادی و معنوی باکی نداریم. مثلاً در يك سال فقط ۱۸۰ پرونده قضایی و دستگیری و زندان داشته ایم و هفته-ای نیست که یکی از اعضای ما بازداشت، محاکمه و یا زندانی نشود.

یکی از خبرنگاران تایید کرد که برای حرکت باید اینگونه هزینه ها را قبول کرد و چاره ای دیگر نیست.

مباحثی شبیه به موارد فوق در حدود يك ساعت در جریان بود که دبیر کل WFTU به همراه یکی از اعضای خانه-ی کارگر و مترجمش در جلسه حاضر شد. وی در پاسخ به سوال یکی از خبرنگاران که وضعیت تشکل-های مستقل کارگری در ایران را چگونه ارزیابی می-کنید پاسخ داد: ما ارتباط خوبی با خانه-ی کارگر داریم و آنها عضو ما هستند! فعال کارگری و عضو کمیته هماهنگی توضیح داد سوال این نبود. سوال درباره ی تشکل های مستقل بود. وی پاسخ داد من که پاسخ دادم. فعال کارگری گفت: نه دقیقاً ندانید!

دبیر کل WFTU جملات کلی درباره ی باورشان به لزوم ایجاد تشکل های مستقل داد و گفت ما ضد امپریالیسم آمریکا هستیم و تشکل های دیگر هم حق دارند قبول کنند که در این جبهه هستند یا خیر. او همچنین از دفاع از فلسطینیان در برابر اسرائیل و دفاع-شان از مساله ی اتمی دولت ایران صحبت کرد. وی هرگز درباره-ی تشکل های مستقل کارگری ایران پاسخ نداد و به صورتی دیپلماتیک و با جملات کلی از جمله حق تشکل و غیره از اظهار نظر درباره ی تشکل-های مستقل و جنبش کارگری ایران امتناع ورزید و تنها به رابطه-اش با خانه-ی کارگر اشاره میکرد.



وی در پاسخ به سوالی درباره ی دیگر فدراسیون جهانی تشکل های کارگری یعنی ITUC و نیز تشکل های وابسته اش مانند IUF و ITF و نظر خودش درباره ی آنها گفت: آنها تشکل هایی بوده اند که ابتدا با ما یکی بوده اند و از سال ۱۹۴۹ جدا شده اند. این جدایی توسط تشکل های آمریکا و انگلیس آغاز شد. ITUC که در ابتدا نامش ICFTU بوده و دیگر تشکل های وابسته به آن طرفدار سرمایه داری و خصوصی سازی و مواردی نظیر حملات ناتو و یا طرفداری از اسرائیل هستند و ما طرفدار

حمل و نقل عمومی و برعلیه خصوصی سازی و طرفدار فلسطین و مخالف حملات ناتو هستیم.

او همچنین در پاسخ به این سوال که آیا شما که هم-سوی دولت ایران هستید هرگز از زندانی شدن فعالین کارگری خبر داشته اید و آیا برای آزادی آنها تلاش می-کنید؟

وی پاسخی کلی با این محتوا داد که: ما خواهان آزادی همه و حق فعالیت هستیم. و در مواردی نامه نگاری کرده ایم.

مجدداً از وی سوال شد پاسختان کلی بود به طور مشخص درباره ی رضا شهبایی، بهنام ابراهیم زاده، وفا قادری و یداله قطبی که فعالین کارگری-ای هستند که برای حقوق اولیه کارگری فعالیت میکنند و زندانی یا محکوم شده اند و افراد دیگری نظیر اصاتلو و مددی و بسیاری دیگر که لیستی چندین نفری را تشکیل میدهند چیزی شنیده اید؟ آیا در موضعی هستید که به دولت ایران اعتراض کنید؟

دبیرکل WFTU پاسخ مشخصی به این مورد نداد و تنها به نشان دادن پوستری از تشکل-اش بسنده کرد که در آن شعاری مبنی بر آزادی فعالیت و تشکل یابی نوشته شده بود.



وی همچنین در پاسخ به سوال یک خبرنگار که آیا وی از وضعیت کودکان کار در ایران اطلاعی دارد گفت: من اطلاع دقیقی از ایران ندارم اما می-دانم در آسیا کودک کار وجود دارد. جای کودکان در خانه و مدرسه است و نباید کار کنند.

پس از خروج دبیرکل WFTU توسط فعالین کارگری - اعضای کمیته هماهنگی - حاضر در نشست درباره-ی ماهیت واقعی آن تشکل صحبت شد و توضیح داده شد که نه WFTU و نه ITUC هیچکدام نهاد-های مستقل کارگری نیستند و کارگران باید به دست خود تشکل های مستقل خود را برپا دارند



کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل-های کارگری ۱۹ مهرماه ۹۰

*توضیح: جملات نقل شده در این گزارش غالباً نقل به مضمون گفتگو-های انجام شده

هستند. اما در نقل آنها و مطابقت-شان با اصل سخنان دقت کاملی صرف شده است

تجمع اعتراضی کارگری در پالایشگاه آبادان

کارگران شرکت های پیمانی "فضای سبز" و "تعمیرات و تاسیسات" پالایشگاه آبادان اقدام به برپایی تجمع اعتراضی نمودند.

پس از آنکه پیمانکاران شرکت های مذکور بدون هیچ گونه تسویه حسابی با کارگران آن اقدام به فرار و متواری شدن نمودند، طی روزهای هفته جاری بیش از یکصد تن از این کارگران با تجمعات پی در پی در مقابل دفاتر شرکت های مربوطه خواستار رسیدگی به وضعیت خود و دریافت حقوق و دستمزدهای خود هستند. تجمعات اعتراضی کارگران شرکت های پیمانی "فضای سبز" و "تعمیرات و تاسیسات" پالایشگاه آبادان همچنان ادامه دارد.

کارگران تخلیه و بارگیری اداره بنادر و دریانوردی، دست به اعتراض زدند

کارگران تخلیه و بارگیری اداره بنادر و دریانوردی خوزستان، در اعتراض به تصمیم این اداره مبنی بر واگذاری بخشی از عملیات تخلیه و بارگیری به تعاونی-های خصوصی، دست به اعتراض زده-اند. کارگران تخلیه و بارگیری در استراحتگاه فصلی تجمع نموده و با نوشتن طومار و اعتراضیه، نارضایتی خود را از شرایط بوجود آمده اعلام نمودند.

با توجه به موارد ذیل حاضر به کارکردن تحت پوشش شرکت-های تعاونی نمی-باشیم:

- ۱- شرکت های تعاونی خصوصی می-باشند که ماهیت آن ها سود آوری برای اعضای هیئت مدیره است و ممکن است در آینده جهت دریافت مطالبات خود از شرکت های مذکور دچار مشکل خواهیم شد.
- ۲- تعاونی ها تعداد محدودی از کارگران را به شیوه سال های قبل از تاسیس انجمن و بطور سلیقه ای تحت پوشش قرار می-دهند و در نتیجه تعدادی زیادی از کارگرانی که بالای ده سال در این بندر زحمت کشیده اند بیکار خواهند شد.
- ۳- بسیاری از شرکت ها از اینکه ما کارگران از طریق انجمن صنفی به حق و حقوق خود می-رسیم ناراضی می-باشند.

بیش از ۶۰ درصد از کارگران قراردادی زیرخط فقر هستند

در حال حاضر بیش از ۶۰ درصد از کارگران قراردادی، زیرخط فقر گذران معیشت می-کنند و اجرای قانون هدفمندی یارانه-ها موجب شده است کارگران در تامین معیشت خود با مشکلات عدیده ای مواجه شوند.

نرخ بیکاری تا پایان سال به ۲۰ درصد می-رسد

نرخ بیکاری تا پایان سال جاری از ۱/۱۱ درصد به ۲۰ درصد افزایش می-یابد. میزان بدهی دولت را به پیمانکاران ۱۴ هزار میلیارد تومان است. دولت برای ایجاد اشتغال باید بدهی خود را به پیمانکاران بخش خصوصی پرداخت کند.

مرگ روزانه پنج کارگر بر اثر حوادث ناشی از کار

سازمان پزشکی قانونی کشور اعلام کرد که روزانه پنج نفر در ایران در پی حوادث ناشی از کار جان خود را از دست می-دهند. آمار مرگ و میر کارگران در حین کار در پنج ماه امسال ۶۳۹ نفر به دنبال حوادث ناشی از کار به کام مرگ رفته-اند. این آمار نشان می-دهد که روزانه بیش از ۴ نفر در نتیجه حوادث ناشی از کار در ایران جان خود را از دست می-دهند. ۲۶۴ نفر در پنج ماه نخست امسال به دلیل سقوط از بلندی جان خود را از دست داده-اند.

این آمار در مقایسه با مدت مشابه در سال گذشته نشان-دهنده افزایش ۳۴ و هفت دهم درصدی مرگ و میر ناشی از سقوط از بلندی است. بعد از سقوط از بلندی، برخورد جسم سخت، برق گرفتگی، سوختگی، چاه گرفتگی و سایر موارد، دلایل دیگری بودند که جان ۳۷۵ نفر را گرفتند. برخورد با جسم سخت هم با ۱۲ و ۹ دهم درصد رشد از ۱۵۵ نفر در پنج ماه نخست سال گذشته به ۱۷۵ نفر در همین بازه زمانی در سال جاری رسید.

در میان کشته شدگان ناشی از حوادث کار ۶۳۳ مرد و شش زن دیده می-شوند و بر همین اساس مردان ۹۹ و یک دهم درصد تلفات ناشی از حوادث کار را به خود اختصاص داده-اند.

حوادث ناشی از کار

دومین عامل مرگ و میر

در ایران به شمار می-آید

در سال گذشته ۲۲ هزار و ۵۵۹ بیمه شده تامین اجتماعی دچار حادثه ناشی از کار شدند که این حوادث منجر به فوت ۱۰۹ نفر شد.

افزون بر مرگ ۱۰۹ بیمه شده در سال گذشته بر اثر حوادث ناشی از کار، ۲۴۲ نفر از کار افتاده کلی و ۳۵۲ نفر نیز از کار افتاده جزئی شده-اند. همچنین

۱۰۴۱ نفر نیز از سازمان تامین اجتماعی غرامت نقص عضو را دریافت کرده-اند.



شب همبستگی



کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی را فوراً آزاد کنید!

۲۲ اکتبر ۲۰۱۱ ساعت ۱۹،۰۰

پیام، موزیک، غذا و نوشیدنی

Västertorpsskolan

Störtloppsvägen ۲

T – Västertorp

کمیته همبستگی کارگران ایران و سوئد

<http://khambastegisw.blogspot.com/>

isask@comhem.se

کارزار سراسری برای آزادی کارگران و سایر زندانیان

سیاسی در ایران

کانون همبستگی با کارگران ایراندی ایالت نورد راین وستفالن

همراه با سایر نهادهای همبستگی با کارگران ایران

در خارج کشور

روز شنبه ۲۲ اکتبر از ساعت ۱۴ الی ۱۷ یک تظاهرات

ایستاده و میز اطلاعاتی برگزار می کند

با ما همراه شوید تا صدای کارگران زندانیان سیاسی در

ایران را هرچه رساتر به گوش جهانیان برسانیم

آدرس: Köln - Heumarkt

در هر روز کاری پنج نفر، در طول هر ماه ۱۳۶ نفر و در طول سال گذشته یک هزار و ۶۳۶ نفر از بیمه شدگان صندوق تأمین اجتماعی در سطح شعبه‌های غرب تهران بزرگ دچار حادثه ناشی از کار شده‌اند. عمده ترین عامل این حوادث سقوط کردن و لغزیدن ۱۱۴ مورد، ضرب‌خوردگی ۲۸۷ مورد، بریدگی و قطع اعضای بدن ۱۲۹ مورد و کمترین آن را دو مورد سوختگی اعلام شده است.

بسیاری از آسیب‌دیدگان ناشی از حوادث کار، کارگران روزمزد و بدون پوشش تأمین اجتماعی هستند که در آمارهای سازمان‌های دولتی به ثبت نرسیده‌اند.

سدمعبرخیابان اصلی شهر توسط کارگران معترض نساجی مازندران به دنبال ماه‌ها نگرافتن حقوق

تعدادی از کارگران نساجی قائمشهر که تعدادشان بیش از ۲۰۰ نفر بود از محل کارخانه به سمت فرمانداری قائمشهر راه افتاده و در مقابل فرمانداری آمدند و با بستن خیابان اصلی شهر خواستار پاسخگویی فرماندار به حل نشدن مشکلات خود علیرغم وعده مسئولین شدند. سرمایه‌گذار در مراسم جشنی که دو سال پیش در خصوص احیای نساجی مازندران برگزار شد قول داده بود که ظرف مدت دو ماه مشکل مطالبات کارگران این شرکت را حل خواهد کرد ولی از آن زمان تا کنون دو سال گذشته است و قول و وعده وی هنوز عملی نشده است. کارگران نساجی مازندران بیش از ۱۳ ماه است که حقوق دریافت نمی‌کنند و در چند روز گذشته این کارگران یکبار در مقابل استانداری مازندران و امروز هم در مقابل فرمانداری قائمشهر تجمع کردند.

کارکنان پیمانی پایانه های نفتی و خواسته حذف شرکت های پیمانکاری و بستن قرارداد مستقیم

کارکنان پیمانی پایانه نفتی جزیره خارک از فرصت مناسب حضور خبرنگاران بازدید کننده جهت طرح و انعکاس خواستشان مبنی بر حذف شرکت های پیمانکاری و بستن قرارداد مستقیم بهره گرفتند و ناراضیاتی و اعتراضاتشان را بنمایش گذاشتند. به گزارش خبرنگار پانا نیوز اعزامی به جزیره خارک، در بازدید اصحاب رسانه از تاسیسات شرکت پایانه های نفتی، یکی از جدی ترین موضوعات مطرح شده حین بازدید، مراجعه کارکنان پیمانکاری به خبرنگاران بود که درخواست می‌کردند موضوع تبدیل قرارداد آنها از سوی خبرنگاران پیگیری شود. خبرنگار پانا نیوز اعزامی به جزیره خارک، ضمن گزارش از کارکنان پیمانی پایانه نفتی خارک و درمیان گذاشتن خواسته شان با خبرنگارانی که جهت بازدید در آنجا حاضر شده بودند. باتوجه به اهمیت موضوع تبدیل وضعیت کارکنان پیمانکاری در راستای کسب امنیت شغلی و انگیزه مضاعف برای اجرای وظایف و کمک به عملیاتی شدن برنامه‌های صنعت نفت، خبرنگار پانا نیوز نیز موضوع را با مدیران این شرکت از جمله

مدیرعامل و مدیر منابع انسانی در میان گذاشت.

۵ سال است که بدون قرارداد کار می‌کنیم

کارگران شرکت زرعی دشت ناز مازندران: سوال ما از مسئولان این شرکت این است که چرا نباید به صورت قراردادی و تمام‌وقت کار کنیم و از مزایای کامل استفاده کنیم؟

اعتراضات و تجمعات کارکنان مخابرات جهت احقاق حقوقشان از وزارت ارتباطات

تعدادی از کارکنان رسمی بازنشسته شرکت مخابرات استان تهران با تجمع مقابل ساختمان اصلی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات خواستار دریافت حق و حقوقشان بعد از خصوصی سازی شرکت مخابرات ایران از این وزارتخانه شدند. شرکت دولتی مخابرات ایران در راستای اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی مهرماه سال ۸۸ به بخش خصوصی واگذار شد که براین اساس ۵۰ درصد سهام این شرکت به علاوه یک سهم به کنسرسیوم توسعه اعتماد مبین فروخته شد و ۲۰ درصد سهام آن در اختیار دولت، ۲۰ درصد به عنوان سهام عدالت، پنج درصد سهام ترجیحی کارکنان و پنج درصد نیز در قالب سهام خرد تقسیم شد. اما با گذشت ۲ سال از واگذاری سهام شرکت مخابرات ایران، برخی از کارکنان این شرکت و شرکت‌های زیرمجموعه آن همچنان خواستار دریافت حق و حقوق خود از این تغییر ساختار هستند. در این راستا تعدادی از کارکنان رسمی بازنشسته شرکت مخابرات استان تهران با حضور در مقابل ساختمان مرکزی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات نسبت به تغییرات پیش آمده در دریافت حقوق و مزایای بازنشستگی خود اعتراض کرده و از وزارت ارتباطات می خواهند که این مشکلات را رفع کند. از زمان واگذاری شرکت مخابرات ایران به بخش خصوصی امکاناتی که تاکنون به پرسنل بازنشسته مخابرات تعلق می گرفت حذف شده و شرکت مخابرات اقدامی برای از سرگیری احقاق حقوق این کارمندان انجام نداده است.

درگیری ماموران نیروی انتظامی با کارگران معترض در اهواز



پیش از ۱۵۰ کارگر لوله سازی خوزستان که مقابل استانداری اهواز تجمع کرده بودند با حمله مامورین نیروی انتظامی مواجه شدند. کارگران لوله سازی خوزستان در اعتراض به عدم پرداخت ۲ سال دستمزدهای معوقه خود اقدام به برگزاری این تجمع نموده بودند.

در حمایت از مبارزات شکوهمند کارگران پتروشیمی
ماهشهر



اعتصاب شکوهمند ۶۵۰۰ کارگر پتروشیمی ماهشهر، که از روز سوم مهرماه آغاز شده بود، پس از مذاکرات و وعده‌ی رسیدگی به خواست‌هایشان، پس از دو هفته پایان یافت. کارگران پتروشیمی ماهشهر برای لغو قراردادهای سفید امضاء، برای انحلال شرکت‌های پیمانکاری، و برای پاسخگویی مقامات حکومتی دست به اعتصاب زده بودند. این اولین بار نیست که کارگران پتروشیمی برای رسیدن به این خواست‌ها دست از کار کشیده بودند. پیش از این کارگران پتروشیمی تبریز برای رسیدن به این خواست‌ها اعتصاب کرده بودند و این اعتصاب نیز سومین اعتصاب کارگران پتروشیمی ماهشهر بود. مقامات حکومتی و کارفرمایان هر بار با وعده و وعیدهای توخالی، کارگران را به سر کار برگردانده و به سیاست تاکنونی خود ادامه داده‌اند. اما این بار کارگران پتروشیمی ماهشهر با تشکیل کمیته اعتصاب اعلام کرده بودند که برای احقاق

حقوق خود و برای تداوم مبارزه‌شان قصد دارند تا تشکل مستقل خود را ایجاد کنند. این گامی بزرگ برای کارگران ماهشهر و کارگران سراسر ایران محسوب خواهد شد.

برای حمایت از مبارزات شکوهمند کارگران ماهشهر، و برای کمک به تشکل‌یابی کارگران در ایران و برای افشای حکومت ضدکارگری جمهوری اسلامی گردهم آمده‌ایم تا همبستگی خود را با کارگران اعتصابی در ماهشهر اعلام کنیم. نباید از یاد ببریم که در ایران برای رسیدن به کوچکترین خواست‌های صنفی کارگری، و برای گرفتن به حقوق معوقه، و برای ایجاد تشکل‌های مستقل کارگری، بسیاری از فعالان کارگری در زندان‌های جمهوری اسلامی به سر می‌برند. ما خواهان آزادی همه فعالان کارگری از زندان و آزادی همه‌ی زندانیان سیاسی هستیم

سرنگون باد رژیم سرمایه‌داری جمهوری اسلامی ایران

برقرار باد اتحاد و همبستگی کارگران جهان

برقرار باد سوسیالیسم

شنبه ۲۲ اکتبر ۲۰۱۱

ساعت ۱۵ و ۳۰ تا ۱۸ و ۳۰ هاپت واخه

Wann: Samstag 22 Oktober 2011

Von: 15:30 bis 18:30 Uhr

Wo: Frankfurt- Hauptwache

کمیته فعالین کارگری - سوسیالیستی - فرانکفورت

کمیته همبستگی با مبارزات مردم ایران - فرانکفورت - ماینز

کانون همبستگی با کارگران در ایران - فرانکفورت و حومه

زندانیان رژیم سرمایه داری اسلامی مملو از
کارگران زندانی است!
ماه اکتبر ۲۰۱۱، ماه کمپین آزادی، کارگران
زندانی

رژیم ضد کارگر در ایران به وحشیانه ترین شکلی با زندانیان سیاسی رفتار کرده و شکنجه های جسمی و روحی قرون وسطائی علیه زندانیان سیاسی اعمال میکند. رژیم ضد کارگر در ایران احکام سنگین و سالها بازداشت برای کارگران زندانی صادر کرده و شروط و وثیقه های سنگینی برای آزادی موقتی کارگران تصویب می کند. نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

ماه اکتبر را ماه کمپین سراسری برای آزادی تمامی کارگران زندانی و زندانیان سیاسی اعلام میکند. همه کارگران و فعالین کارگری، سازمانها، تشکلهای، گروهها و ... را فرامیخوانیم که به هر شکل و با هر توانی که دارند به این کمپین سراسری ماه اکتبر پیوسته و برای آزادی کارگران زندانی یاری رسانند.

آزادی فوری و بدون قید و شرط تمامی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی را خواهیم!

تشکل یابی کارگران رمز پیروزی است!
نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

nhkommittehamahangi@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com/>

boltanxaberi@gmail.com

[http://www.youtube.com/user/](http://www.youtube.com/user/NahadhayHambastegy)

[NahadhayHambastegy](http://www.youtube.com/user/NahadhayHambastegy)